



## ISTITUTO COMPRENSIVO " BRIGIDA"

Via Cina snc - 86039 TERMOLI (CB) Tel: 0875/712861

C.F. 91055130701 - C.M. CBIC85500B - Cod.Univ.

UFKTQ2 mail: cbic85500b@istruzione. it

pec: cbic85500b@pec.istruzione.it

Sito Internet: <http://www.comprensivobrigida.edu.it>

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

---

Anno Scolastico 2021/2022



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lg.vo n°150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

*“Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica”.*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 ;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state calcolate secondo i parametri di riferimento citati



nell'Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola e comunicati con nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021 e sono così ripartite:

Descrizione finanziamento	Assegnazione 2021/22 (Lordo dipendente)	Economie a.s. precedente	Disponibilità 2021/22 (Lordo dipendente)	Disponibilità 2020/21(Lordo Stato)
FONDO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE	€ 32.419,09	€ 14.577,74	€ 46.996,83	€ 62.364,79
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.025,22	€ 0,00	€ 4.025,22	€ 5.341,47
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 2.044,02	€ 0,00	€ 2.044,02	€ 2.712,41
ORE ECCEDENTI	€ 2.767,56	€ 2.598,92	€ 5.366,48	€ 7.121,32
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.472,55	€ 1.966,36	€ 3.438,91	€ 4.563,43
AREE A RISCHIO	€ 369,47	€ 0,00	€ 369,47	€ 490,29
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 11.423,14	€ 0,29	€ 11.423,43	€ 15.158,89
<b>TOTALE</b>	<b>€ 54.521,05</b>	<b>€ 19.143,31</b>	<b>€ 73.664,36</b>	<b>€ 97.752,61</b>

### **MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	22/11/2021
Periodo temporale di vigenza (parte normativa)	2019-2022
Periodo temporale di vigenza (parte economica)	2021-2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	
Parte Pubblica	Dirigente Scolastico Marra Francesco Paolo
RSU d'Istituto	Di Palma Savino Alessandro Lo Grasso Vincenza
<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):</b>	FLC CGIL UIL Scuola RUA
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	



**Parte normativa**

**TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata**

**Art. 2 - Interpretazione autentica**

**Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

**TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

**CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

**Art. 4 - Obiettivi e strumenti**

**Art. 5 - Rapporti tra RSU, OO.SS. e dirigente**

**Art. 6 - Informazione**

**Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa**

**Art. 8 - Confronto**

**CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

Art. 9 - Attività sindacale

Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro

Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti

Art. 12 - Referendum

Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

**TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

Art. 14 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

**TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI**



**PARTICOLARI PER IL PERSONALE  
DOCENTE E ATA**

Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

**TITOLO QUINTO - ATTUAZIONE DELLA  
NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA  
NEI LUOGHI DI LAVORO**

Art. 18 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Art. 19 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

**Parte economica**

**TITOLO PRIMO - TRATTAMENTO**



## **ECONOMICO ACCESSORIO**

### **CAPO I - NORME GENERALI**

Art. 1 – Fondo per il salario accessorio

Art. 2 – Fondi finalizzati

### **CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO**

Art. 3 – Finalizzazione del salario accessorio

Art. 3 bis – Indennità di direzione - parte variabile a carico del FIS

Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Art. 5 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Art. 6 – Stanziamenti

Art. 7 – Conferimento degli incarichi

Art. 8 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Art. 9 - Funzioni Strumentali, Incarichi specifici A.T.A. e incarichi beneficiari art.2 (sequenza 25/07/2008 Il posizione economica)

Art.10 - Attività complementari di educazione fisica

Art.11 - Aree a rischio

### **TITOLO SECONDO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

Art. 12 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Art. 13 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di</b> controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica



	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Si</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p>

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie  risultati attesi  altre informazioni utili)

### a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021.

L'importo complessivo del Fondo per il Contratto integrativo è stato calcolato



secondo i parametri di riferimento citati nell'Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola in data 22 settembre 2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili - Si illustra, di seguito, l' utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto.

- Personale Docente:

	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>
COORDINAMENTO CONSIGLI DI CLASSE ( 17 ore X 15 classi - 18 ore x 8 classi)	€ 6.982,50
COORDINAMENTO CONSIGLI DI INTERCLASSE	€ 1.102,50
COMMISSIONE di lavoro collegata alle Funzioni strumentali A1	€ 875,00
COMMISSIONE di lavoro collegata alle Funzione strumentale A2 - A4	€ 525,00
COMMISSIONE di lavoro collegata alle Funzione strumentale A3	€ 875,00
REFERENTE BULLISMO E CYBER-BULLISMO	€ 175,00
GRUPPO DI LAVORO BULLISMO E CYBER-BULLISMO	€ 175,00
REFERENTE ORIENTAMENTO	€ 175,00
GRUPPO DI LAVORO ORIENTAMENTO	€ 262,50
REFERENTI EDUCAZIONE CIVICA	€ 350,00
GRUPPO DI LAVORO ED. CIVICA	€ 175,00
REFERENTE VIAGGI	€ 175,00
DOCENTE A SUPPORTO REFERENTE VIAGGI	€ 87,50
TEAM DIGITALE	€ 700,00
REFERENTE INCLUSIONE INFANZIA E PRIMARIA	€ 175,00
COORDINAMENTO DIPARTIMENTI DISCIPLINARI	€ 700,00
AVANGUARDIE EDUCATIVE - REFERENTE	€ 262,50



AVANGUARDIE EDUCATIVE - DEBATE	€ 787,50
AVANGUARDIE EDUCATIVE - DENTRO E FUORI LA SCUOLA	€ 1.312,50
AVANGUARDIE EDUCATIVE - FLIPPED CLASSROOM	€ 525,00
1° COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 1.925,00
2° COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 1.575,00
REFERENTE PRIMARIA	€ 700,00
COORDINATORE DIDATTICO PRIMARIA	€ 525,00
REFERENTE INFANZIA	€ 437,50
COORDINATORE DIDATTICO INFANZIA	€ 437,50
ACCANTONAMENTO PER ISTRUZIONE DOMICILIARE	€ 390,60
PROGETTI PER AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA	€ 13.667,50
ATTIVITA' DI RECUPERO E POTENZIAMENTO DEGLI APPRENDIMENTI	€ 4.410,00
	<b>€ 40.465,60</b>

### FUNZIONI STRUMENTALI

FUNZIONI	DOCENTI	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
AREA 1 - Gestione PTOF e Sostegno al lavoro docente	n. 1 Docenti	1.006,30
AREA 2 - Supporto alla digitalizzazione studenti/docenti e servizi agli studenti	n. 1 Docente	1.006,30
AREA 3 - Comunicazione e rapporto con Enti esterni	n. 1 Docente	1.006,30
AREA 4 - Sito web e Space App	n. 1 Docente	1.006,30
	<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>4.025,20</b>



## PERSONALE ATA

<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>	
	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>
Intensificazione carico di lavoro per ulteriori adempimenti	€ 1.450,00
Intensificazione carico di lavoro per transizione digitale	€ 1.087,50
Intensificazione per emergenza COVID	€ 725,00
Sostituzione colleghi assenti	€ 725,00
Sistemazione fascicoli elettronici del personale	€ 652,50
Riordino della modulistica genitori/alunni	€ 435,00
ORE ECCEDENTI	€ 1.087,50
	<b>€ 6.162,50</b>
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	
	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>
Piccola manutenzione	€ 500,00
Supporto amministrativo, Accoglienza, Consegna/Ritiro corrispondenza con Enti esterni	€ 625,00
Supporto amministrativo, Accoglienza, Fotocopie Brigida	€ 437,50
Flessibilità turnazione ( 6 ore x 13)	€ 1.125,00



Intensificazione per emergenza COVID	€ 1.062,50
ORE ECCEDENTI	€ 3.575,00
	<b>€ 7.325,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.487,50</b>

<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>		
<b>FUNZIONI</b>	<b>ATA</b>	<b>IMPORTO LORDO</b>
Controllo green-pass piattaforma COVID	n. 1 Assistente Amministrativo	€ 140,00
Assistenza igiene personale alunni diversamente abili (in funzione del numero di DVA presenti nel plesso)	n. 3 Coll. Scolastici Infanzia	€ 600,00
Assistenza alunni diversamente abili (in funzione del numero di DVA presenti nel plesso)	n. 2 Coll. Scolastici Primaria	€ 900,00
Supporto ai servizi amministrativi, ritiro posta sede centrale e consegna sede Primaria	n. 1 Collaboratore sede Via Maratona	€ 300,00
Supporto ai servizi amministrativi, ritiro posta sede centrale e consegna sede Infanzia	n. 1 Collaboratore sede Via Cina	€ 100,00
	<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>2.040,00</b>

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica



## CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.



Dirigente Scolastico

proff. Francesco Paolo Marra

*Francesco Paolo Marra*