



## ISTITUTO COMPRENSIVO " BRIGIDA"

Via Cina snc - 86039 TERMOLI (CB) Tel: 0875/712861  
C.F. 91055130701 - C.M. CBIC85500B - Cod.Univ. UFKTQ2  
mail: cbic85500b@istruzione. it  
pec: cbic85500b@pec.istruzione.it

Sito Internet: <http://www.comprensivobrigida.edu.it>

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

---

Anno Scolastico 2022/2023

Dobbiamo cambiare adesso perché domani potrebbe essere già tardi - (Greta Thunberg)



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lg.vo n°150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

*"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 ;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state calcolate secondo i parametri di riferimento citati nell'Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto



Scuola e comunicati con nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021 e sono così ripartite:

Descrizione finanziamento	Assegnazione 2022/23 (Lordo dipendente)	Economie a.s. precedenti	economie anni precedenti utilizzate per finalità diverse da quelle originarie	Disponibilità 2022/23 (Lordo dipendente)	Disponibilità 2022/23 (Lordo Stato)
FONDO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE	€ 31.699,27	€ 14.152,52	€ 0,00	<b>€ 45.851,79</b>	€ 60.845,33
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.966,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.966,96	€ 5.264,16
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 1.930,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.930,60	€ 2.561,91
ORE ECCEDENTI	€ 2.679,38	€ 2.032,23	€ 1.032,00	€ 3.679,61	€ 4.882,84
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.344,19	€ 2.488,41	€ 2.488,41	€ 1.344,19	€ 1.783,74
AREE A RISCHIO	€ 415,74	€ 0,00	€ 0,00	€ 415,74	€ 551,69
FONDO PER VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 11.031,27	€ 0,29	€ 0,29	<b>€ 11.031,27</b>	€ 14.638,50
TOTALE	€ 53.067,41	€ 18.673,45	<b>€ 3.520,70</b>	€ 68.220,16	€ 90.528,15
<b>FONDO A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE (alimentato dalle risorse evidenziate, sfondo grigio e bordatura, in tabella)</b>				<b>€ 60.403,76</b>	<b>€ 80.155,79</b>

## MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	22/11/2022
Periodo temporale di vigenza (parte normativa)	2022-2025
Periodo temporale di vigenza (parte economica)	2022-2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	
Parte Pubblica	Dirigente Scolastico Marra Francesco Paolo
RSU d'Istituto	Di Palma Savino Alessandro Lombardi Amelia Zerrilli Giuseppina Anna
<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):</b>	CISL Scuola FLC CGIL UIL Scuola RUA GILDA UNAMS SNALS CONFESAL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente ed ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	

**Parte normativa**

**TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

**Art. 2 – Interpretazione autentica**

**Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

**TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

**CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

**Art. 4 – Obiettivi e strumenti**

**Art. 5 – Rapporti tra RSU, OO.SS. e dirigente**

**Art. 6 – Informazione**

**Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa**

**Art. 8 – Confronto**

**CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

**Art. 9 – Attività sindacale**

**Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro**

**Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

**Art. 12 – Referendum**

**Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990.**

**TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

**TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

**Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare**

**Art. 18 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni da quello di**

<p><b>Parte economica</b></p>	<p><b>TITOLO PRIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b></p> <p><b>CAPO I - NORME GENERALI</b>          Art. 1 – Fondo per il salario accessorio          Art. 2 – Fondi finalizzati</p> <p><b>CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO</b>          Art. 3 – Finalizzazione del salario accessorio          Art. 3 bis – Indennità di direzione - parte variabile a carico del FIS          Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell’istituzione scolastica          Art. 5 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale          Art. 6 – Stanziamenti          Art. 7 – Conferimento degli incarichi          Art. 8 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA          Art. 9 - Funzioni Strumentali, Incarichi specifici A.T.A.          Art.10 - Attività complementari di educazione fisica          Art.11 - Aree a rischio</p> <p><b>TITOLO SECONDO - NORME TRANSITORIE E FINALI</b></p> <p>Art. 12 – Clausola di salvaguardia finanziaria          Art. 13 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio</p>
-------------------------------	---

<p><b>Rispetto dell’iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b>          Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p>
---	--	--

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Si</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p>
--	--	---

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie □ risultati attesi □ altre informazioni utili)

### a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021.

L'importo complessivo del Fondo per il Contratto integrativo è stato calcolato secondo i parametri di riferimento citati nell'Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola in data 22 settembre 2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili - Si illustra, di seguito, l' utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto.

- Personale Docente:

## COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE

	ORE	n.ro unità	ORE		EURO	IMPORTO LORDO DIPENDENT E
COORDINAMENTO CONSIGLI DI INTERCLASSE (primaria)	7	10	70	x	17,50	€1.225,00
COORDINAMENTO CONSIGLI DI CLASSE (classi prime e seconde)	17	14	238	x	17,50	€4.165,00
COORDINAMENTO CONSIGLI DI CLASSE (Classi terze)	20	7	140	x	17,50	€2.450,00
COMMISSIONE PTOF (Area 1)	10	5	50	X	17,50	€875,00
REFERENTE INVALSI/PROVE PARALLELE (primaria e secondaria)	10	1	10	x	17,50	€175,00
REFERENTE BULLISMO E CYBER-BULLISMO	10	1	10	x	17,50	€175,00
GRUPPO DI LAVORO BULLISMO E CYBER- BULLISMO	5	3	15	x	17,50	€262,50
REFERENTE CONTINUITA'/ORIENTAMENTO (secondaria)	10	1	10	x	17,50	€175,00
REFERENTE CONTINUITA'/ORIENTAMENTO (primaria)	5	1	5	x	17,50	€87,50
GRUPPO DI LAVORO CONTINUITA'/ORIENTAMENTO	5	8	40	x	17,50	€700,00
REFERENTE STRUMENTO MUSICALE	10	1	10	x	17,50	€175,00
TEAM DIGITALE	10	4	40	x	17,50	€700,00
REFERENTE INCLUSIONE INFANZIA E PRIMARIA	10	1	10	x	17,50	€175,00
GRUPPO DI LAVORO PER L'INCLUSIONE	5	6	30	x	17,50	€525,00
COORDINAMENTO DIPARTIMENTI DISCIPLINARI	8	4	32	x	17,50	€560,00
AVANGUARDIE EDUCATIVE - DEBATE - REFERENTE	10	1	10	x	17,50	€175,00
DEBATE - GRUPPO DI LAVORO	5	3	15	x	17,50	€262,50
AVANGUARDIE EDUCATIVE - DENTRO E FUORI LA SCUOLA- REFERENTE	10	1	10	x	17,50	€175,00
DENTRO E FUORI LA SCUOLA - GRUPPO DI LAVORO	5	3	15	x	17,50	€262,50
AVANGUARDIE EDUCATIVE - FLIPPED CLASSROOM - REFERENTE	10	1	10	x	17,50	€175,00
FLIPPED - GRUPPO DI LAVORO	5	3	15	x	17,50	€262,50
SUPPORTO ALLA COMUNICAZIONE CON IL TERRITORIO	10	1	10	x	17,50	€175,00
1° COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO	120	1	120	x	17,50	€2.100,00
2° COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO	100	1	100	x	17,50	€1.750,00
REFERENTE PRIMARIA	60	1	60	x	17,50	€1.050,00
COORDINATRICE DIDATTICA PRIMARIA	30	1	30	x	17,50	€525,00
REFERENTE E COORDINATRICE INFANZIA	25	1	25	x	17,50	€437,50
ACCANTONAMENTO PER ISTRUZIONE DOMICILIARE						€980,00
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE						€3.961,87

PROGETTI DI AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA						
INFANZIA: 1) Play and learning; 2) un po'diversi, un po' uguali ma tutti speciali;3) in punta di mouse.						€ 1.767,50
PRIMARIA: 1) I super poteri delle piante; 2) Coloro la mia scuola; 3) Orchestra primaria 2022-2023						€ 4.200,00
SECONDARIA: 1) A scuola con chi fa sport; 2) Matematica potenziata; 3) Coding e Robotica						€ 3.565,00
ISTITUTO: 1) Parlamentino						€ 350,00
ATTIVITA' DI RECUPERO E POTENZIAMENTO DEGLI APPRENDIMENTI			130	x	35,00	€4.550,00
			35	x	17,50	€612,50
					TOTAL E	<b>€39.761,87</b>
TOTALE COMPENSI PERSONALE DOCENTE						
					TOTALE	<b>€39.761,87</b>
					FONDO DI RISERVA	€0,00
<b>TOTALE IMPEGNO DI SPESA PERSONALE DOCENTE (71% DEL FIS)</b>						<b>€39.761,87</b>

FUNZIONI STRUMENTALI		
FUNZIONI	DOCENTI	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
AREA 1 - Gestione Piano di Miglioramento e sostegno al lavoro docente	n. 1	991,74
AREA 2 - Supporto alla digitalizzazione studenti/docenti e servizi agli studenti	n. 1	991,74
AREA 3 - Gestione rapporti con enti esterni e progetti con il territorio	n. 2	991,74
AREA 4 - Sito web e App	n. 1	991,74
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>		<b>€3.966,96</b>

## PERSONALE ATA

COMPENSI AL PERSONALE ATA				
ATTIVITA' AGGIUNTIVE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
	Unità	ORE	EURO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE

Supporto progetti scolastici area didattica	2	20	x	14,5	€580,00
Supporto progetti scolastici area amministrativa	3	10	x	14,5	€435,00
Supporto gestione mensa Primaria/Infanzia	2	12	x	14,5	€348,00
Intensificazione carico di lavoro per ulteriori adempimenti	5	15	x	14,5	€1.087,50
Intensificazione carico di lavoro per transizione digitale	5	15	x	14,5	€1.087,50
Gestione Amministrazione trasparente	3	15	x	14,5	€652,50
Sostituzione colleghi assenti (da modulare a consuntivo proporzionalmente alla presenza)	5	10	x	14,5	€725,00
ORE ECCEDENTI		75	x	14,5	€1.087,50
				<b>TOTALE</b>	<b>€6.003,00</b>

### ATTIVITA' AGGIUNTIVE COLLABORATORI SCOLASTICI

		ORE		EURO	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>
Piccola manutenzione	1	20	x	12,5	€250,00
Supporto amministrativo, Accoglienza, Consegna/Ritiro corrispondenza con Enti esterni	1	52	x	12,5	€650,00
Supporto amministrativo, Accoglienza, Fotocopie Brigida	1	35	x	12,5	€437,50
Supporto progetti scolastici Brigida	8	8	x	12,5	€800,00
Supporto progetti scolastici Primaria /Infanzia	6	8	x	12,5	€600,00
Risistemazione ambienti a seguito di lavori di manutenzione Primaria	3	24	x	12,5	€900,00
Supporto gestione mensa Primaria/Infanzia	4	12	x	12,5	€600,00
Intensificazione sanificazione per prevenzione COVID	14	8	x	12,5	€1.400,00
Flessibilità turnazione	14	12	x	12,5	€2.100,00
ORE ECCEDENTI		200	x	12,5	€2.500,00
				<b>TOTALE</b>	<b>€10.237,50</b>
<b>TOTALE</b>					<b>€16.240,50</b>
FONDO DI RISERVA					€0,26
<b>TOTALE IMPEGNO DI SPESA ATA (29% DEL FIS)</b>					<b>€16.240,76</b>

## INCARICHI SPECIFICI ATA

FUNZIONI	ATA	IMPORTO LORDO
Gestione convenzioni utilizzo palestra	n.1 Assistente Amministrativo	€ 130,60
Assistenza igiene personale alunni diversamente abili	n. 2 Coll. Scolastici Infanzia	€ 400,00
Assistenza alunni diversamente abili	n. 4 Coll. Scolastici Primaria	€ 1.000,00
Supporto ai servizi amministrativi, ritiro posta sede centrale e consegna sede Primaria	n. 1 Collaboratore sede Via Maratona	€ 300,00
Supporto ai servizi amministrativi, ritiro posta sede centrale e consegna sede Infanzia	n. 1 Collaboratore sede Via Cina	€ 100,00
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI</b>		<b>€1.930,60</b>

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

### CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

**Il Dirigente Scolastico**  
**prof. Francesco Paolo Marra**



Francesco  
Paolo Marra  
24.11.2022  
10:47:11  
GMT+01:00